**СПРАВКА**

**о результатах проверки** **соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего**

**характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Средняя общеобразовательная школа №1» за 2014 год.**

25.02.2015г. г.Каспийск

В соответствии с положением «О Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск», планом работы Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» на 2015 год (п.1.2), и распоряжением №03-р от 07.02.2015г.проведена проверка соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №1» (далее МБОУ «СОШ №1»).

Период проверки: с 1 января по 31 декабря 2014года. Проверка проведена главным инспектором Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» Эмирбековой А.Б.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Конвенцией о правах ребенка, Типовым положением о школьном образовании учреждений в Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Республики Дагестан и городского округа «город Каспийск», решениями органов управления образованием всех уровней, Уставом и локальными актами школы.

В МБОУ «СОШ №1» действует Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников от 10 февраля 2014 года, утвержденное директором Ширинбековой Х.З. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1», и в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в целях реализации Постановления Администрации городского округа «город Каспийск» от 15 октября 2009 года №562 «О введении Новой системы оплаты труда», Законом РД от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД», Постановлением Правительства РД №117 от 28 апреля 2009 года "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", Постановлением Правительства РД №345от 8 октября 2009 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства Образования и Науки Республики Дагестан».

В соответствии с п.5.7. части 5 Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1», администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, определяющий конкретный перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Данное Положение является внутренним локальным нормативным актом учреждения, и принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

В Положении о стимулирующих выплатах, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным Постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009 года №117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок и условия применения стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат) в организациях, финансируемых из местного бюджета, устанавливается органами местного самоуправления.

Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера работникам из средств фонда оплаты труда, сформированных за счет бюджетных ассигнований местного бюджета городского округа «город Каспийск». При этом объем средств на указанные выплаты составляет для педагогического персонала 33%, а для лиц, занимающих другие должности - 15%.

Настоящее Положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы работников при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества и эффективности образовательного процесса, закрепления в учреждении высококвалифицированных кадров.

Для проверки были предоставлены: штатное расписание, Положение об оплате труда работников и Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ «СОШ №1», Приказы о стимулировании, протоколы заседаний комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, расчетно-платежные ведомости за период с января по декабрь 2014 года.

При проверке правильности, обоснованности, правомерности установления стимулирующих выплат выявлены следующие нарушения и недостатки.

Приказы о стимулировании составлены на основании ежемесячных протоколов заседаний комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. В протоколах заседаний не конкретизируется состав членов комиссии и отсутствуют их подписи. Все протоколы подписываются единолично директором школы Ширинбековой Х.З. *(нарушение ч.4 ст.135 ТК РФ – локальный нормативный акт, предусматривающий стимулирующие выплаты, должен приниматься с учетом мнения представительного органа работников, в данном случае, членов комиссии)*.

В данном положении не разработан конкретный перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты (*нарушение п.5.7. части 5 Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №1»*). Так отсутствуют показатели и критерии качества для назначения выплат стимулирующего характера работникам по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

В положении о стимулировании не разработаны критерии оценки эффективности деятельности заместителей директора по учебной и воспитательной работе, а также заместителя директора по АХЧ. Тем не менее, ежемесячно назначаются стимулирующие выплаты административному персоналу «за организацию, интенсивность и высокие результаты» по 100 баллов ежемесячно. В протоколах заседаний комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда отсутствует информация за выполнение каких показателей качества работы педагогами курируемого направления, установлена стимулирующая надбавка.

При проверке назначении стимулирующих выплат, так же выявлено:

- за одни и те же показатели и достижения назначается премии в двух расчетных периодах: так, за первое место в городском конкурсе «Самый классный классный» преподавателю Ниязовой К.А. назначена премия в размере 10т.р. в январе 2014 года, и 10 т.р. в феврале 2014 года. Аналогичная ситуация с учителем Шамиловой З.М.: назначена премия по 10т.р. в январе и в феврале 2014 года с одинаковой формулировкой - «обобщение ППО»;

- непропорциональное распределение стимулирующей части фонда оплаты труда относительно показателей оценки качества работы учителей: по одному виду выплат стимулирующего характера производится оценка результативности труда педагогических работников, как по бальной системе, так и в абсолютном размере;

- отсутствие дифференциации показателей по выплатам премиального и стимулирующего характера: например, за призовые места на олимпиадах, конкурсах могут назначаться выплаты премиального характера (указывается конкретный размер премии в руб.), или же устанавливаться стимулирующие выплаты в баллах «за интенсивность и высокие результаты работы»;

- производится назначение стимулирующих выплат по виду «за интенсивность и высокие результаты работы» в размере 1т.р., и в качестве основания указывается «командировочные курсы» или «на командировочные» (протоколы заседаний комиссий по распределению стимулирующей части ФОТ за февраль и апрель 2014 года);

- отмечено, что директору Ширинбековой Х.З. назначены по должности «учитель» выплаты стимулирующего и премиального характера в повышенных размерах относительно выплат другим учителям (протоколы заседаний комиссий по распределению стимулирующей части ФОТ №№ 1, 3, 5 от 12.09.14г., 26.09.14г., 24.10.14г.).

Данный порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, применяемый в МБОУ «СОШ №1», характеризуется отсутствием систематизации в оценке качества профессиональной деятельности работников.

Как показали результаты проверки, утвержденное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ставит под сомнение правомерность и объективность назначения учреждением своим работникам стимулирующих выплат, так как составлено с нарушениями порядка и условий применения стимулирующих выплат, установленных нормативными актами органа местного самоуправления.

Систему стимулирования работников учреждения необходимо устанавливать с достаточно четкой регламентацией показателей и условий выплаты поощрения. При этом, как правило, должно быть исключено использование стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты без связи с достижениями в результатах и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника.

Главный инспектор Эмирбекова А.Б.